

LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Formatrice :

Nathalie MILLET

Durée :

2 jours (14h00)

Présentiel

Nb de participants :

1 à 10 personnes

Moyens

pédagogiques :

Cours théoriques

Cas pratiques

Exercices appliqués

Partage d'expériences

Quiz

Support pédagogique

Lieu :

A déterminer

Tarif :

Sur devis

PUBLIC

Dirigeants-Gérants/Managers/Personnel RH du secteur de l'hôtellerie-restauration

PRE-REQUIS

Toute personne amenée à conduire des entretiens de recrutements

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Cette formation permet de s'approprier les différentes étapes d'un processus de recrutement, de la définition du besoin à l'intégration du nouveau candidat.

A l'issue de cette formation, les participants auront appris à :

- Identifier les enjeux du recrutement
- Mettre en place une méthode et des outils adaptés à l'établissement
- Conduire les entretiens et procéder à une intégration réussie

DEROULE DE LA FORMATION

Programme de la formation

- Les enjeux du recrutement
 - L'analyse du besoin
 - La fiche de poste et le profil du candidat
 - Les aspects financiers du recrutement
- L'offre d'emploi
 - Rédaction de l'annonce et diffusion
 - Recruter sans discriminer
 - Sélection des candidatures
- La préparation aux entretiens
 - Analyse des CV et prise de références
 - Elaboration de la grille d'entretien
 - Préparation des questions ouvertes
- La conduite de l'entretien
 - Les conditions d'accueil
 - Le déroulé et ses différentes séquences
 - La conclusion et la prise de décision
- L'intégration
 - Mettre en œuvre une intégration réussie
 - Satisfaire aux obligations administratives

EVALUATION

Le contrôle des acquis des participants s'évalue tout au long de la session, au travers d'exercices d'application et de jeux de rôles